



SPEED OF TRUST.

FOUNDATIONS

EINS DAGS VINNUSTOFA FYRIR ALMENNT STARFSFÓLK OG EINSTAKLINGA

Traust: Hreyfiafl árangursríkra samskipta

Traust er nýi gjaldmiðillinn í heimi þar sem samvinna og tengsl skipta öllu máli. Öfugt við það sem flestir kunna að halda þá er getan til að skapa traust hæfileiki sem fólk getur tileinkað sér.

Þegar traust er ekki fyrir hendi verða einstaklingar tortryggir gagnvart hverjum öðrum, yfirmanni sínum og vinnustaðnum. Fólk verður vart um sig við miðlun upplýsinga, býr við óvissu og missir áhuga. Afleiðingin er sú að framleiðni minnkar til muna og kostnaður eykst.

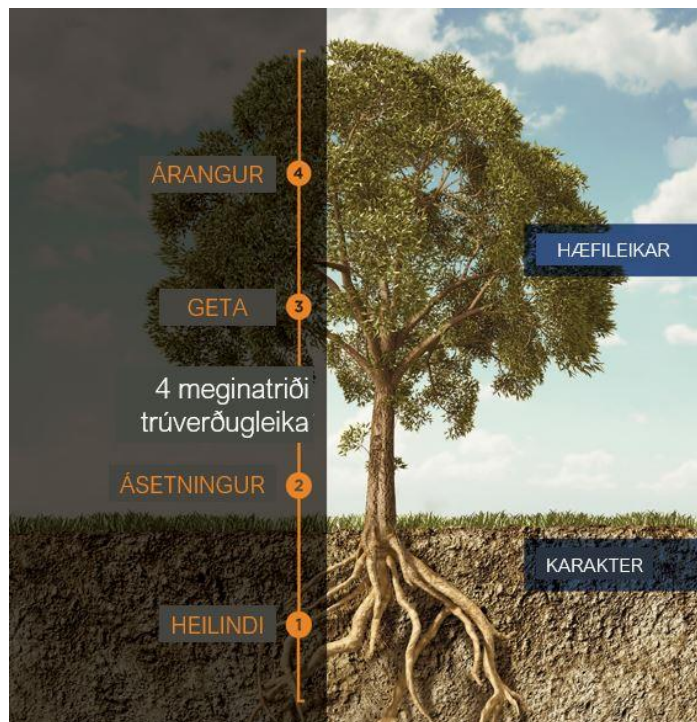
Þegar fólk býr við mikið traust eflast samskipti, sköpunarkraftur og virkjun starfsfólks. Framleiðni eykst og kostnaður minnkar þegar athyglinni er aftur beint að markmiðum fremur en að tortryggni og þirringi.

Í vinnustofunni *Virði trausts* - grunnur (*Speed of Trust Foundations*) öðlast þátttakendur færni í að beita hagnýtum ramma, tungutaki og aðgerðum sem efla hópa og vinnustaði sem byggja á miklu trausti.

Allir koma að mótun vinnustaðar sem byggir á grunntrausti.

Þátttakendur á vinnustofunni greina og koma auga á hvar skortur er á trausti varðandi persónulegan trúverðugleika og sambönd í vinnunni. Með þjálfun sem endurspeglar raunverulegar vinnuaðstæður munu þátttakendur:

- Virkja 13 aðgerðir trausts (13 Behaviors of High Trust) til að þróa, endurheimta og sýna traust.
- Móta aðgerðaáætlun trausts (Trust Action Plan) til að efla persónulegan trúverðugleika og áhrif.
- Æfa opinská, vinsamleg og hreinskilin samskipti til gagnkvæms ávinnings.
- Greina hvernig sýna megji samstarfsfólki viðeigandi traust og framselja ábyrgð.
- Bæta sig í að standa við skuldbindingar jafningjamarkþjálfun til árangurs (Peer Accountability Process).
-



“You may not be able to control everything, but you can influence certain things. Trust starts with you.”

STEPHEN M. R. COVEY



SPEED OF TRUST.

FOUNDATIONS

LÆRDÓMSVEGFERÐIN

Vinnustofan *Virði trausts - grunnur* veitir þátttakendum það tungutak, aðgerðir og verkfæri sem þeir þurfa til að auka persónulegan trúverðugleika sinn og byggja upp sambönd sem grundvallast á miklu trausti og skila varanlegum árangri.

UNDIRBÚA

tQ 360°
Rafraent mat

LÆRA OG ÆFA

The Speed of Trust
vinnustofa

NÝTA OG VIÐHALDA

- Áætlun um innleiðingu
- Vikulegt spjall
- Spilastokkur
- Áætlun um innleiðingu
- Speed of Trust snjallforrit (Digital Coach App)
- Jafningja markþjálfun

Á vinnustofunni munu þátttakendur læra eftirfarandi:

VIRÐI TRAUSTS

Skilgreina áhrif af auknu trausti.

SJÁLFS TRAUST LÖGMÁL TRÚVERÐUGLEIKA

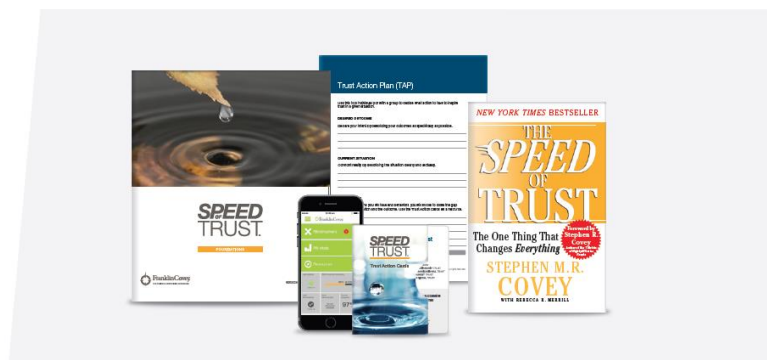
Efla eigin trúverðugleika.

SAMBANDS TRAUST LÖGMÁL HEGÐUNAR

Hvetja til aukins trausts með áhrifaríkri hegðun og framkomu.

Þátttakendagögn

- Vinnubók þátttakenda
- *Speed of Trust* spilastokkur
- Aðgerðaráætlun varðandi traust
- *The Speed of Trust* metsölubókin
- *Speed of Trust* Digital Coach App



Fyrir nánari upplýsingar um vinnustofuna **Virði traust - grunnur**, endilega hafðu samband við teymi FranklinCovey á Íslandi á info@franklincovey.is eða hringdu í síma +354 775 7070. Þú getur einnig sótt nánari lýsingu á vefsíðu okkar www.franklincovey.is eða heimsótt enska síðu okkar með ítarefni hér: www.franklincovey.com/sot